

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Ревякинская средняя школа»
Ясногорского района Тульской области

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
(протокол № 1 от 01.09.2015 г.).
Председатель профсоюзного
комитета:

 Г.Н. Кузина

УТВЕРЖДАЮ

(приказ от 01.09.2015 № 58 / 20)

Директор МОУ «Ревякинская
средняя школа»:

 Ю.В. Истратова



Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах учебного года или рабочей недели в муниципальном общеобразовательном учреждении «Ревякинская средняя школа» Ясногорского района Тульской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

1.1.1. Трудовой Кодекс РФ;

1.1.2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;

1.1.3. приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», зарегистрированный Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204.

1.2. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели в муниципальном казенном образовательном учреждении «Ревякинская средняя общеобразовательная школа» Ясногорского района Тульской области, утвержденное приказом № 53 / 12 от 10.09.2014 г., признано утратившим силу в связи с тем, что приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2011 г., регистрационный № 19709) признан утратившим силу.

1.3. В зависимости от должности и (или) специальности, педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Ревякинская средняя школа» Ясногорского района Тульской области (далее – Школа) устанавливается или продолжительность рабочего времени, или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, исходя из чего, к учителям не может применяться 36-часовая рабочая неделя.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

- 2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
- 2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
 - 2.3.1. педагогам-психологам;
 - 2.3.2. социальным педагогам; педагогам-организаторам;
 - 2.3.3. мастерам производственного обучения;
 - 2.3.4. старшим вожатым;
 - 2.3.5. инструкторам по труду;
 - 2.3.6. педагогам-библиотекарям;
 - 2.3.7. тьюторам;
 - 2.3.8. преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.
- 2.4. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - 2.4.1. учителям-дефектологам;
 - 2.4.2. учителям-логопедам.
- 2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.
- 2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - 2.6.1. инструкторам по физической культуре;
 - 2.6.2. воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.
- 2.7. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 2.8 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).
- 2.8. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - 2.8.1. учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
 - 2.8.2. педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- 2.9. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- 2.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.4 - 2.6 настоящего Положения,

устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

- 2.11. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.5 - 2.6 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Школой объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).
- 2.12. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 3.10.2 настоящего Положения учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

- 3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.
- 3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
- 3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Школы.
- 3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником со Школой (либо в дополнительном соглашении к трудовому договору).
- 3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.8 положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением

количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5 и 3.6 настоящего положения.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.9. Локальные нормативные акты Школы по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3.10. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

3.10.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Школы.

3.10.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям - специалистам;

физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;

3.10.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых Школа является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах - комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 настоящего Положения.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах

(классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

3.10.4. При возложении на учителей Школы, для которых указанная организация является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Школу, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

3.10.5. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.10.6. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

3.11. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 3.10.1, 3.10.2, 3.10.4, 3.10.5 настоящего Положения.

3.12. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

3.12.1. Определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктами 3.1 – 3.11 настоящего Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.12.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.12.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором Школы, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 3.1 – 3.11 настоящего Положения.

3.12.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

С локальным нормативным актом ознакомлены:

Вал Барникова Валентина Алексеевна.
Вал Веденкина Валентина Алексеевна
Татья Ашакова Татьяна Дмитриевна
Татья Авдеева Татьяна Лаврентьевна
Елена Андрейчук Елена Игоревна
Ольга Антонова Ольга Анатольевна
Людмила Аристархова Людмила Ивановна
Николай Архиреев Николай Михайлович
Вера Блохнова Вера Валентиновна
Раиса Бывших Раиса Ивановна
Ольга Гаврикова Ольга Ивановна
Галина Григорова Галина Михайловна
Татьяна Дагаева Татьяна Ивановна
Нина Карелина Нина Николаевна
Людмила Киреева Людмила Юрьевна
Лидия Конушкина Лидия Владимировна
Вера Крупина Вера Николаевна
Галина Кузина Галина Николаевна
Наталья Кузина Наталья Вячеславовна
Наталья Кузнецова Наталья Геннадиевна
Тамара Михеева Тамара Николаевна
Инна Наумова Инна Николаевна
Людмила Рослова Людмила Николаевна
Лариса Рыженкова Лариса Алексеевна
Мария Федотова Мария Николаевна
Валентина Харитоновна Валентина Александровна
Галина Щербакова Галина Михайловна

Прошнуровано, пронумеровано _____ листа(ов).

6 (шесть)

Директор МОУ «Ревякинская средняя школа»: Ю.В. Истратова

Истратова

